

Hans Leutenegger GmbH sucht Talente:

Verbinden Sie sich mit einer über 50-jährigen Schweizer Erfolgsgeschichte

Personalberater (m/w/d)

(115)

Standort: Hamburg Anstellungsart(en): Vollzeit Beschäftigungsbeginn: ab sofort

Zweck und Ziel der Stelle

Wir suchen einen Personalberater, der die Weiterentwicklung unserer Zweigniederlassung Hamburg aktiv mitgestaltet und unser Wachstum nachhaltig unterstützt.

Zentrale Ziele der Position sind:

- **Aufbau und kontinuierliche Erweiterung des Mitarbeiterpools** durch aktives Recruiting, Auswahl und Bindung qualifizierter Mitarbeitender.
- **Neukundengewinnung sowie Ausbau bestehender Kundenbeziehungen**, um die Marktposition der Niederlassung zu stärken und nachhaltiges Wachstum sicherzustellen.
- **Optimale Besetzung von Kundenaufträgen** durch professionelle Beratung, passgenaue Kandidatenauswahl und effiziente Disposition.
- **Sicherung eines hohen Qualitäts- und Serviceniveaus**, das Kunden- wie Mitarbeiterzufriedenheit gewährleistet.

Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortung

- Aktive **Neukundengewinnung** in der Region Hamburg
- Pflege und Ausbau von **Bestandskunden**
- Bedarfsermittlung, Angebotspräsentation und Auftragsabwicklung
- Regelmäßige Kundenbesuche, Marktbeobachtung und Identifikation von Wachstumspotenzialen
- Aufbau eines qualifizierten Mitarbeiterpools
- End-to-end Recruiting inkl. Ausschreibungen, Interviews
- Betreuung der Mitarbeitenden vor, während und nach Einsätzen
- Verfügbarkeitsmanagement, Unterlagenpflege und Systemdokumentation
- Einhaltung arbeitsrechtlicher Vorgaben, Tarifbestimmungen und interner Richtlinien

Fachliche Anforderungen

- Abgeschlossene Ausbildung
- Erfahrung im **Recruiting**, in der **Personaldienstleistung** oder im **Vertrieb** von Vorteil
- Kenntnisse der regionalen Arbeitsmarktstrukturen im Großraum Hamburg
- Sicherer Umgang mit **Dispositionstools**, CRM-Systemen, Zvoove, MS Office
- Souveränes und professionelles Auftreten in Kundengesprächen und Mitarbeiterinterviews
- Führerschein Klasse B

Persönliche Anforderungen und Sozialkompetenzen

- Hohe soziale Kompetenz im Umgang mit Menschen unterschiedlichster Hintergründe
- Kundenorientiertes Denken und überzeugende, lösungsorientierte Beratungskompetenz
- Selbstständige, strukturierte und zielorientierte Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit und Flexibilität in einem dynamischen Arbeitsumfeld
- Empathie und Fingerspitzengefühl bei Mitarbeiterbetreuung, Konfliktlösung und schwierigen Gesprächssituationen
- Teamfähigkeit und Bereitschaft zur engen Zusammenarbeit mit Kolleginnen und Kollegen am Standort
- Unternehmerisches Denken sowie Motivation, Ergebnisse aktiv voranzutreiben

Arbeitgeberleistungen / Unternehmensangebot

- **Sicherer Arbeitsplatz** in einem wachsenden Unternehmen mit langfristiger Perspektive
- **Leistungsorientierte Vergütung** mit attraktiven Zusatzleistungen
- **Moderne Arbeitsumgebung** und zeitgemäße technische Ausstattung
- **Dienstwagen zur privaten Nutzung**
- **Kurze Entscheidungswege** und ein hohes Maß an eigenem Gestaltungsspielraum
- **Unterstützung durch ein erfahrenes Team** sowie Austauschmöglichkeiten im gesamten Niederlassungsnetzwerk
- **Betriebliche Zusatzleistungen** wie z. B. betriebliche Altersvorsorge, Zuschüsse oder Benefits

Kontaktdaten für Stellenanzeige

Hans Leutenegger GmbH

Zweigniederlassung Hamburg

Jaffestrasse 12 -Dock 2-

21109 Hamburg

Tel. 040 767 55 516

E-Mail: hamburg@hansleutenegger.de

Abteilung(en): Personalmanagement HR

[Impressum](#)