






# Imagetext / Arbeitgebervorstellung

- Hans Leutenegger GmbH sucht Talente: Verbinden Sie sich mit einer über 50-jährigen Schweizer Erfolgsgeschichte

## kaufmännischer Mitarbeiter in der Leitung der Fahrerabfertigung (m/w/d)

(14)

 Standort: Bad Krozingen  Anstellungsart(en): Vollzeit  Arbeitszeit: 40 - 40 Stunden pro Woche   
Gehaltsspektrum: 3200 - 3800 Euro pro Monat  Beschäftigungsbeginn: ab sofort

### Zweck und Ziel der Stelle

Die Position des/der kaufmännischen Mitarbeiters/in in der Leitung der Fahrerabfertigung zielt darauf ab, sowohl die Abfertigung von Nah- als auch Fernverkehrstouren zu organisieren und zu überwachen. Diese Rolle ist zentral für die Gewährleistung eines reibungslosen Ablaufs in der Fahrerabfertigung und die Sicherstellung der ordnungsgemäßen Dokumentation und Vorbereitung von Kundenaufträgen.

**Ziel:** Das Hauptziel ist es, durch effiziente Disposition und Kontrolle die Abfertigung von Sammelgutsendungen und die Abwicklung von Belog-Aufträgen innerhalb des CTL-Systemnetzwerks sicherzustellen. Dabei wird besonderer Wert auf die Einhaltung der Prozesse und die Zufriedenheit der Kunden gelegt.

### Entwicklungspotential / Perspektiven

**Langfristige Perspektive:** Diese Position bietet die Möglichkeit, Führungsverantwortung in der Logistik zu übernehmen und sich in Richtung einer leitenden Rolle im Bereich Fahrerabfertigung oder Disposition weiterzuentwickeln. Die enge Zusammenarbeit mit dem CTL-Systemnetzwerk eröffnet zudem Potenzial für Netzwerkerweiterung und berufliche Weiterentwicklung innerhalb der Logistikbranche.

### Bedeutung für das Unternehmen

- **Operative Effizienz:** Die Rolle trägt wesentlich zur effizienten Organisation und Abwicklung von Transporten im Nah- und Fernverkehr bei.
- **Qualitätssicherung:** Durch die sorgfältige Kontrolle und Organisation der Abfertigungsprozesse wird die Einhaltung hoher Qualitätsstandards sichergestellt.
- **Kundenzufriedenheit:** Die Position hat direkten Einfluss auf die Zufriedenheit der Kunden durch die zuverlässige Bearbeitung und Vorbereitung der Aufträge sowie die Betreuung von Belog-Aufträgen.

### Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortung

#### Aufgaben:

- Abfertigung von Nah- und Fernverkehrstouren.
- Disposition von Sammelgutsendungen.
- Kontrolle der eingehenden Waren und Sicherstellung der ordnungsgemäßen Dokumentation.
- Organisation eines reibungslosen Ablaufs in der Abfertigung.
- Erfassung und Vorbereitung von Kundenaufträgen zur Abfertigung.
- Ergreifen von Maßnahmen bei Nichteinhaltung der Abläufe.
- Betreuung der Belog-Aufträge des CTL-Systemnetzwerks.

## Kompetenzen:

- Fundierte Kenntnisse in der Disposition und Abfertigung von Sammelgutsendungen.
- Präzision bei der Kontrolle und Dokumentation von eingehenden Waren.
- Organisationsgeschick zur Sicherstellung eines reibungslosen Abfertigungsablaufs.
- Fähigkeit, proaktiv Maßnahmen zu ergreifen, um Abweichungen in den Abläufen zu beheben.
- Gute EDV-Kenntnisse, insbesondere in MS Office, und die Bereitschaft, sich in neue Programme einzuarbeiten.

## Verantwortung:

- Verantwortung für die effiziente Abfertigung und Disposition von Touren im Nah- und Fernverkehr.
- Sicherstellung der Einhaltung von Abläufen und Qualitätsstandards.
- Gewährleistung der ordnungsgemäßen Erfassung und Vorbereitung von Kundenaufträgen.
- Betreuung und Verwaltung der Belog-Aufträge im CTL-Systemnetzwerk.

## Fachliche Anforderungen

- Abgeschlossene Ausbildung im kaufmännischen Bereich oder im Logistikbereich.
- Bereitschaft und Fähigkeit, sich in neue Programme einzuarbeiten, sowie gute Kenntnisse in MS Office.
- Offene Einstellung gegenüber Quereinsteigern, die bereit sind, sich in die spezifischen Anforderungen der Position einzuarbeiten.

## Persönliche Anforderungen und Sozialkompetenzen

- **Genauigkeit und Präzision:** Hohe Aufmerksamkeit für Details bei der Kontrolle und Dokumentation.
- **Teamfähigkeit:** Starke Fähigkeit zur Zusammenarbeit im Team und effektive Kommunikation mit Fahrern und internen Teams.
- **Kundenorientierung:** Fokus auf die Bedürfnisse und Zufriedenheit der Kunden, sowohl intern als auch extern.
- **Gründlichkeit und Organisation:** Sorgfältige und strukturierte Arbeitsweise, um einen reibungslosen Ablauf sicherzustellen und proaktiv auf Herausforderungen zu reagieren.

## Kontaktinformationen für Stellenanzeige

Hans Leutenegger GmbH

Schwarzwaldstrasse 3

79189 Bad Krozingen

Tel. 07633-9393660

[E-Mail: badkrozingen@hansleutenegger.de](mailto:badkrozingen@hansleutenegger.de)

**Art(en) des Personalbedarfs:** Nachfolge

**Tarifvertrag:** iGZ **Entgeltgruppe:** EG3

## [Impressum](#)