

Imagetext / Arbeitgebervorstellung

- Hans Leutenegger GmbH sucht Talente: Verbinden Sie sich mit einer über 50-jährigen Schweizer Erfolgsgeschichte

Personaldisponent (m/w/d)

(23)

📍 Standort: Bad Krozingen 📄 Anstellungsart(en): Vollzeit 📄 Arbeitszeit: 40 - 42,5 Stunden pro Woche 📄
Gehaltsspektrum: 50000 - 72000 Euro pro Jahr 📅 Beschäftigungsbeginn: ab sofort

Zweck und Ziel der Stelle

Zweck: Die Position des/der Personaldisponenten/in bei Hans Leutenegger GmbH ist darauf ausgerichtet, die Rekrutierung, Disposition und Betreuung unserer externen Mitarbeiter/innen im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung und Personalvermittlung zu gewährleisten.

Ziel: Das Hauptziel ist es, durch effektive Rekrutierung, Planung und Betreuung der Mitarbeiter/innen die Zufriedenheit unserer Kunden und die optimale Besetzung von Fach- und Führungskräften sicherzustellen. Zudem sollen die Mitarbeiterzahlen aufgebaut und neue Kunden akquiriert werden, um das Wachstum und den Erfolg des Unternehmens weiter zu fördern.

Entwicklungspotential / Perspektiven

Die Stelle bietet verschiedene Entwicklungsmöglichkeiten:

- **Verantwortungsvolle Tätigkeit:** Die Position bietet die Möglichkeit, wesentliche Verantwortung in der Personaldisposition und -betreuung zu übernehmen.
- **Berufliche Perspektiven:** Langfristige Perspektiven in einem wachsenden Unternehmen mit Möglichkeiten zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung.
- **Weiterbildungsmöglichkeiten:** Kontinuierliche Weiterbildungsmöglichkeiten zur Förderung der beruflichen Qualifikationen und Fähigkeiten.
- **Wachstumsmöglichkeiten:** Mitwirkung am Aufbau des Mitarbeiterstamms und der Kundenbasis, was direkte Auswirkungen auf das Unternehmenswachstum hat.

Bedeutung für das Unternehmen

Diese Position ist von großer Bedeutung für die operative Effizienz, die Qualität unserer Personaldienstleistungen und das Unternehmenswachstum:

- **Operative Effizienz:** Die Rolle trägt wesentlich zur effizienten Rekrutierung und Disposition unserer externen Mitarbeiter/innen bei.
- **Kundenzufriedenheit:** Durch die optimale Besetzung der Stellen und die kontinuierliche Betreuung der Mitarbeiter/innen trägt die Position zur Zufriedenheit unserer Kunden bei.
- **Qualitätssicherung:** Die Position ist wichtig für die Einhaltung hoher Qualitätsstandards in der Personaldisposition und -betreuung.
- **Wachstum:** Die Akquise neuer Kunden und der Aufbau der Mitarbeiterzahlen sind entscheidend für das Wachstum und den langfristigen Erfolg des Unternehmens.

Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortung

Aufgaben:

- Rekrutierung und Auswahl von qualifizierten Fach- und Führungskräften für die Arbeitnehmerüberlassung und Personalvermittlung.
- Disposition und Einsatzplanung der externen Mitarbeiter/innen in Abstimmung mit den Anforderungen unserer Kunden.
- Betreuung der externen Mitarbeiter/innen während der gesamten Einsatzdauer.
- Akquise von neuen Kunden und Pflege bestehender Kundenbeziehungen.
- Durchführung von Vertragsverhandlungen mit Kunden und Mitarbeitern.
- Überwachung der Einhaltung gesetzlicher Vorgaben und interner Richtlinien.
- Erstellung von Stellenanzeigen und Durchführung von Bewerbungsgesprächen.
- Identifikation von Marktpotenzialen und Entwicklung von Strategien zur Mitarbeiter- und Kundenakquise.

Kompetenzen:

- Fundierte Kenntnisse im Bereich Personaldisposition und Arbeitnehmerüberlassung.
- Fähigkeit zur selbstständigen Planung und Organisation der Mitarbeiterdisposition.
- Ausgeprägte Kommunikations- und Verhandlungskompetenzen.
- Sicherer Umgang mit MS Office und Personalmanagementsoftware (Zvoove).
- Fähigkeit zur Kundenakquise und zur Pflege langfristiger Kundenbeziehungen.

Verantwortung:

- Verantwortung für die optimale Besetzung der offenen Stellen bei unseren Kunden.
- Sicherstellung der Zufriedenheit unserer Kunden und externen Mitarbeiter/innen.
- Einhaltung gesetzlicher Vorgaben und interner Richtlinien in der Personaldisposition.
- Pflege und Ausbau von Kundenbeziehungen zur langfristigen Zusammenarbeit.
- Aufbau der Mitarbeiterzahlen durch effektive Rekrutierungsstrategien.

Fachliche Anforderungen

- Erfolgreich abgeschlossene kaufmännische Ausbildung oder vergleichbare Qualifikation im Bereich Personalwesen oder Logistik.
- Mehrjährige Berufserfahrung in der Personaldisposition oder Arbeitnehmerüberlassung.
- Gute Kenntnisse der MS Office-Anwendungen und Personalmanagementsoftware.
- Erfahrung in der Kundenakquise und im Aufbau langfristiger Kundenbeziehungen.
- Führerschein der Klasse B.

Persönliche Anforderungen und Sozialkompetenzen

- **Kommunikationsstärke:** Fähigkeit zur effektiven und klaren Kommunikation mit Kunden und Mitarbeitern.
- **Teampayer-Mentalität:** Freude an der Zusammenarbeit im Team und an der Unterstützung der Kollegen.
- **Eigeninitiative und Selbstständigkeit:** Fähigkeit, eigenverantwortlich zu arbeiten und proaktiv Lösungen zu entwickeln.
- **Verantwortungsbewusstsein und Organisationsgeschick:** Hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein und eine strukturierte Arbeitsweise.
- **Vertriebsaffinität:** Fähigkeit und Interesse an der Akquise neuer Kunden und dem Ausbau der Mitarbeiterzahlen.

Arbeitgeberleistungen / Unternehmensangebot

- Eine verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit.
- Professionelle Einarbeitung.
- Kollegiales Miteinander und flache Hierarchien.
- Berufliche Perspektiven in einer stetig wachsenden Branche sowie kontinuierliche Weiterbildungsmöglichkeiten.
- Attraktives Vergütungspaket und Sozialleistungen.

- Dienstwagen, der auch zur privaten Nutzung zur Verfügung steht (1%-Regelung).
- Handy und Laptop zur beruflichen und privaten Nutzung.

Kontakt Daten für Stellenanzeige

Hans Leutenegger GmbH

Schwarzwaldstrasse 3

79189 Bad Krozingen

Tel. 07633-9393660

[E-Mail: badkrozingen@hansleutenegger.de](mailto:badkrozingen@hansleutenegger.de)

Art(en) des Personalbedarfs: Neubesetzung

[Impressum](#)