





Arbeitgebervorstellung

- Hans Leutenegger GmbH sucht Talente: Verbinden Sie sich mit einer über 50-jährigen Schweizer Erfolgsgeschichte

Projektmanager/in (a) Logistik & Prozessmanagement

(28)

 Standort: Hamburg  Anstellungsart(en): Vollzeit  Arbeitszeit: 38 - 40 Stunden pro Woche 
Beschäftigungsbeginn: ab sofort

Zweck und Ziel der Stelle

Zweck: Die Position des/der Projektmanagers/in im Bereich Logistik & Prozessmanagement ist darauf ausgerichtet, den Bereich "Operational Excellence" aktiv mitzugestalten und weiterzuentwickeln.

Ziel: Das Hauptziel ist es, durch Führung und Unterstützung von Kontraktlogistikprojekten, Logistikberatungen und strategischer Weiterentwicklung die Effizienz und Qualität der Logistikprozesse zu verbessern und den Standort in der Region Norddeutschland zu stärken.

Entwicklungspotential / Perspektiven

Die Stelle bietet verschiedene Entwicklungsmöglichkeiten:

- **Verantwortungsvolle Tätigkeit:** Die Position bietet die Möglichkeit, wesentliche Verantwortung für die Gestaltung und Optimierung von Logistikprozessen zu übernehmen.
- **Berufliche Perspektiven:** Langfristige Perspektiven in einer neuen, wachsenden Abteilung mit Möglichkeiten zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung.
- **Weiterbildungsmöglichkeiten:** Kontinuierliche Weiterbildungsmöglichkeiten zur Förderung der beruflichen Qualifikationen und Fähigkeiten.

Bedeutung für das Unternehmen

Diese Position ist von großer Bedeutung für die operative Effizienz und strategische Ausrichtung der Logistikprozesse:

- **Operative Effizienz:** Die Rolle trägt wesentlich zur Effizienzsteigerung und Qualitätsverbesserung der Logistikprozesse bei.
- **Strategische Entwicklung:** Durch die aktive Mitgestaltung und Unterstützung bei der strategischen Weiterentwicklung wird die Position entscheidend zum Wachstum und Erfolg der Region Norddeutschland beitragen.
- **Qualitätssicherung:** Die Position ist wichtig für die Einhaltung hoher Qualitätsstandards und die kontinuierliche Verbesserung der Logistikprozesse.

Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortung

Aufgaben:

- Aktive Mitgestaltung und Weiterentwicklung des Bereiches "Operational Excellence".
- Führung von Kontraktlogistikprojekten am Standort und in der Region.
- Unterstützung des Managements bei der Steuerung von Standorten und Programmen.
- Durchführung von Logistikberatungseinsätzen.
- Mitgestaltung und Unterstützung bei der strategischen Weiterentwicklung in der Region Norddeutschland.
- Prozessgestaltung, einschließlich Analysen, Standardisierung und Bewertung.

- Bearbeitung von Kundenausschreibungen, einschließlich Konzepten und Kalkulationen.
- Controlling und Statistik im Rahmen des Management Information Systems.
- Präsentation und Visualisierung von Projekten und Ergebnissen sowohl intern als auch extern.

Kompetenzen:

- Fundierte Kenntnisse aus Logistikprozessen und -tools.
- Erste Erfahrungen im Projektmanagement.
- Hohe konzeptionelle Fähigkeiten.
- Gute Kenntnisse in MS Office, insbesondere Excel und PowerPoint, sowie Kenntnisse im Bereich SAP.
- Hohe Zahlenaffinität.
- Eigenmotivation, Teamfähigkeit und Lernbereitschaft.

Verantwortung:

- Verantwortung für die erfolgreiche Durchführung und Steuerung von Logistikprojekten.
- Sicherstellung der kontinuierlichen Verbesserung von Prozessen und der Einhaltung von Qualitätsstandards.
- Verantwortung für die Erstellung und Bearbeitung von Kundenausschreibungen und Präsentationen.

Fachliche Anforderungen

- Erfolgreich abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium im Bereich Logistik, Industrie, Spedition oder Supply Chain Management.
- Fundierte Kenntnisse in Logistikprozessen und -tools.
- Erste Erfahrungen im Projektmanagement.
- Gute Kenntnisse in MS Office, insbesondere Excel und PowerPoint, sowie Kenntnisse im Bereich SAP.

Persönliche Anforderungen und Sozialkompetenzen

- **Konzeptionelle Fähigkeiten:** Fähigkeit zur Entwicklung und Umsetzung von Logistikkonzepten.
- **Eigenmotivation und Lernbereitschaft:** Hohe Eigenmotivation und die Bereitschaft, ständig dazuzulernen und sich weiterzuentwickeln.
- **Teamfähigkeit:** Fähigkeit zur Zusammenarbeit im Team und zur Unterstützung der Kollegen.
- **Zahlenaffinität:** Hohe Affinität zu Zahlen und analytischem Denken.

Arbeitgeberleistungen / Unternehmensangebot

- Eine verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit.
- Professionelle Einarbeitung.
- Kollegiales Miteinander und flache Hierarchien.
- Berufliche Perspektiven in einer stetig wachsenden Branche sowie kontinuierliche Weiterbildungsmöglichkeiten.
- Flexible Arbeitszeitgestaltung sowie freie Einteilung der Aufgaben.
- Dynamisches Arbeitsumfeld.
- Corporate Benefits/Mitarbeiterangebote.
- Belonio Shopping-Gutscheine.
- Gesundheitsbudget.
- Betriebliche Altersvorsorge.

Kontaktinformationen für Stellenanzeige

Hans Leutenegger GmbH

Zweigniederlassung Hamburg

Sinstorfer Kirchweg 74-92

21077 Hamburg

Tel. 040 767 55 516

[E-Mail: hamburg@hansleutenegger.de](mailto:hamburg@hansleutenegger.de)

Abteilung(en): Administration/Kaufm. Berufe/Verwaltung, Logistik/Transportwesen

Art(en) des Personalbedarfs: Neubesetzung

[Impressum](#)